

**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования  
«Центр внешкольной работы»  
Селивановского района Владимирской области**

**ПРИНЯТО:**

На педагогическом совете МБОУ  
«Центр внешкольной работы»  
Протокол № 3 от 04.04.2024г

**УТВЕРЖДАЮ:**



Директор МБОУ ДО  
«Центр внешкольной работы»  
Шипикина Н.А.

Приказ № 50/1 от «12» апреля 2024г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» Селивановского района Владимирской области

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок организации повышения квалификации педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы».

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». - Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 09.11.2018 № 196 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»; - Закон от 26.01.2007 г. №152-ФЗ «О персональных данных»;

- Приказ Минтруда РФ от 08.09.2015 N 613Н. "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог дополнительного образования детей и взрослых".

- Приказ Минтруда РФ от 05.05.2018 N 298Н». Зарегистрировано в Минюсте России 24 сентября 2015 г. N 38994а

- Уставом Учреждения.

1.3. Курсовая переподготовка и повышение квалификации (далее - повышение квалификации) является необходимым условием эффективной и результативной деятельности педагогических работников.

1.4. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации педагогических работников может осуществляться на базе учреждений, занимающихся вопросами переподготовки и повышения квалификации педагогических работников.

1.5. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации может

осуществляться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным формам обучения (в том числе - дистанционно)

1.6. Настоящее Положение является документом, регламентирующим работу педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования « Центр внешкольной работы» по переподготовке и повышению квалификации педагогов дополнительного образования.

1.7. Положение устанавливает порядок направления педагогов дополнительного образования на право повышения квалификации, профессиональную переподготовку и последующую отчетность.

1.8 Профессиональная переподготовка и повышение квалификации педагогов дополнительного образования является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования « Центр внешкольной работы»

1.9 Преимущественное право на повышение квалификации имеют: -лица из числа педагогических работников, для которых подошел срок планового повышения квалификации (1 раз в пять лет); педагогические работники, не проходившие повышение квалификации за последние 5 лет.

1.10 Для обеспечения своевременного прохождения повышения квалификации и осуществления контроля над этим процессом« Центр внешкольной работы» разрабатывает и утверждает перспективный план повышения квалификации педагогами.

2. Права и обязанности работодателя

2.1 Работодатель имеет право:

2.1.1. Определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд МБОУ ДО « Центр внешкольной работы»

2.1.2. Предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников.

2.2 Работодатель обязан:

2.2.1. При направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место.

2.2.2. Выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации.

2.2.3. Производить работникам, направленным на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы в другую местность, оплату командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направленных в служебные командировки.

2.2.4. Создавать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением.

2.2.5. Планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 5 лет.

### 3. Права и обязанности педагогических работников

3.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право на повышение квалификации с отрывом от работы.

3.2. В соответствии с ч. 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже 1 раза в 3 года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения.

3.3. Имеет право на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации «ЦВР» в другой местности.

3.4. Работник имеет право на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр внешкольной работы».

3.5. Работник обязан в соответствии с п. 7 ч.1 статьи 48 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» систематически повышать свой профессиональный уровень.

3.6. Работник обязан эффективно использовать время, предоставленное ему для прохождения обучения.

### 4. Отчётность о повышении квалификации

4.1. По результатам прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогические работники предъявляют документы государственного образца, подтверждающие их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере: сертификат о краткосрочном обучении или сертификат участия в работе тематических и проблемных семинаров.

Обучение в объеме от **72 до 144 часов - удостоверение** о краткосрочном повышении квалификации; переподготовка в объеме **свыше 144 часов - свидетельством** о повышении квалификации; получение дополнительной квалификации в **объеме свыше 500 часов - дипломом** о профессиональной переподготовке.

4.2. Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогов дополнительного образования предоставляются заместителю директора по УВР не позднее, чем через 3 дня после прохождения обучения.

## 5. Заключение положения.

5.1. Контроль исполнения настоящего локального акта осуществляет директор МБОУ ДО « Центр внешкольной работы».